



UNIVERSITAT
Miguel Hernández

SECRETARIA GENERAL

NOTIFICACIÓ D'ACORD

Acord d'aprovació del Reglament del Centre Interdisciplinari d'Estudis de Gènere de la Universitat Miguel Hernández

Vista la proposta que formula el vicerector d'Investigació i Innovació d'aquesta universitat, **el Consell de Govern, reunit en la sessió de 10 d'abril de 2019, ACORDA:**

Aprovar el Reglament del Centre Interdisciplinari d'Estudis de Gènere, de la Universitat Miguel Hernández d'Elx, en els termes que es reflecteixen a continuació:

REGLAMENT DEL CENTRE INTERDISCIPLINARI D'ESTUDIS DE GÈNERE, DE LA UNIVERSITAT MIGUEL HERNÁNDEZ D'ELX

PREÀMBUL

D'acord amb el que estableix l'article 13 dels Estatuts de la Universitat Miguel Hernández d'Elx aprovats per Decret 208/2004, de 8 d'octubre, del Consell de la Generalitat Valenciana (DOGV, núm. 4861, de 13 d'octubre de 2004), modificats pel Decret 105/2012, de 29 de juliol, del Consell (DOGV núm. 6808, de 2 de juliol), i de conformitat amb l'article 7 de la Llei orgànica 6/2001, de 21 de desembre, d'universitats, modificada per la Llei orgànica 4/2007, de 12 d'abril, els centres específics són centres universitaris d'actuació especialitzada dins de la Universitat Miguel Hernández d'Elx (UMH) que serveixen com a suport de la docència, la investigació, la creació artística, la gestió i la prestació de serveis.

NOTIFICACIÓN DE ACUERDO

Acuerdo de aprobación del Reglamento del Centro Interdisciplinar de Estudios de Género de la Universidad Miguel Hernández

Vista la propuesta que formula el vicerector de Investigación e Innovación de esta universidad, **el Consejo de Gobierno, reunido en sesión de 10 de abril de 2019, ACUERDA:**

Aprobar el Reglamento del Centro Interdisciplinar de Estudios de Género, de la Universidad Miguel Hernández de Elche, en los términos reflejados a continuación:

REGLAMENTO DEL CENTRO INTERDISCIPLINAR DE ESTUDIOS DE GÉNERO, DE LA UNIVERSIDAD MIGUEL HERNÁNDEZ DE ELCHE

PREÁMBULO

De acuerdo con lo establecido en el artículo 13 de los Estatutos de la Universidad Miguel Hernández de Elche aprobados por Decreto 208/2004, de 8 de octubre, del Consell de la Generalitat Valenciana (DOGV, núm. 4861, de 13 de octubre de 2004), modificados por el Decreto 105/2012, de 29 de julio, del Consell (DOGV núm. 6808, de 2 de julio), y de conformidad con el artículo 7 de la Ley Orgánica 6/2001, de 21 de diciembre, de Universidades, modificada por la Ley Orgánica 4/2007, de 12 de abril, los Centros específicos son centros universitarios de actuación especializada dentro de la Universidad Miguel Hernández de Elche (UMH) que sirven como soporte de la docencia, la investigación, la creación artística, la gestión y la prestación de servicios. Y



UNIVERSITAS
Miguel Hernández

SECRETARIA GENERAL

I es regiran pel que disposen els Estatuts de la UMH i les seues normes de desenvolupament. El Centre Interdisciplinari d'Estudis de Gènere (CIEG) de la UMH és un centre específic segons el que regula l'article 13 dels Estatuts de la UMH que es crea per acord del Consell de Govern de 10 d'abril de 2019. El present reglament regula la seua organització i funcionament.

TÍTOL I. NATURALESA I OBJECTIUS

Article 1. Naturalesa i missió

1. El CIEG es concep com un espai de formació, investigació científica, debat i projecció social dels estudis de gènere i feministes de la Universitat Miguel Hernández d'Elx (UMH) que treballa des del compromís per la igualtat efectiva i l'equitat de dones i homes.

Article 2. Objectius

1. Els objectius generals del CIEG són:

- a) Defensar, donar suport i promoure en l'àmbit universitari tant docent com investigador els estudis feministes i de gènere, col·laborant així mateix en la promoció i defensa de les actuacions per a la igualtat efectiva de dones i homes dutes a terme per altres institucions públiques i privades així com per altres instàncies educatives.
- b) Promoure i organitzar estudis universitaris de gènere i feministes en tots els seus nivells docents (graus, postgraus, títols propis i educació universitària no reglada), assegurant-ne la dimensió transversal i la presència en totes les titulacions.
- c) Organitzar, així mateix, cursos de formació en matèria d'igualtat efectiva de dones i homes a la comunitat universitària o a qui poguera sol·licitar-los.
- d) Fomentar, programar, organitzar i desenvolupar investigació de gènere i des d'un enfocament feminista, així com el seu caràcter transversal, tant amb projectes d'investigació propis, interuniversitaris o de qualsevol altra entitat.

se regirán por lo dispuesto en los Estatutos de la UMH y sus normas de desarrollo. El Centro Interdisciplinar de Estudios de Género (CIEG) de la UMH es un centro específico según lo regulado en el artículo 13 de los Estatutos de la UMH que se crea por acuerdo del Consejo de Gobierno de 10 de abril de 2019. El presente reglamento regula su organización y funcionamiento.

TÍTULO I. NATURALEZA Y OBJETIVOS

Artículo 1. Naturaleza y misión

1. El CIEG se concibe como un espacio de formación, investigación científica, debate y proyección social de los estudios de género y feministas de la Universidad Miguel Hernández de Elche (UMH) que trabaja desde el compromiso por la igualdad efectiva y la equidad de mujeres y hombres.

Artículo 2. Objetivos

1. Los objetivos generales del CIEG son:

- a) Defender, apoyar y promover en el ámbito universitario tanto docente como investigador los estudios feministas y de género, colaborando asimismo en la promoción y defensa de las actuaciones para la igualdad efectiva de mujeres y hombres llevadas a cabo por otras instituciones públicas y privadas así como por otras instancias educativas.
- b) Promover y organizar estudios universitarios de género y feministas en todos sus niveles docentes (grados, postgrados, títulos propios y educación universitaria no reglada), asegurando su dimensión transversal y su presencia en todas las titulaciones.
- c) Organizar, así mismo, cursos de formación en materia de igualdad efectiva de mujeres y hombres a la comunidad universitaria o a quien pudiera solicitarlos.
- d) Fomentar, programar, organizar y desarrollar investigación de género y desde un enfoque feminista, así como su carácter transversal, tanto con proyectos de investigación propios, interuniversitarios o de cualquier otra entidad.



UNIVERSITAS
Miguel Hernández

SECRETARIA GENERAL

e) Difondre els estudis feministes i de gènere mitjançant l'organització d'activitats diverses de difusió del coneixement i dels treballs desenvolupats en l'àmbit del CIEG.

f) Assessorar en l'àmbit de la seua competència a organismes universitaris associats i a altres persones físiques i jurídiques que ho sol·liciten.

Article 3. Col·laboració amb altres entitats

a) 1. El CIEG és un centre universitari d'actuació especialitzada dins de la UMH, que haurà de col·laborar, en l'àmbit que li és propi, amb instituts, facultats, departaments, escoles i altres centres vinculats o associats a aquesta universitat, i amb altres universitats i organismes públics d'investigació.

Article 4. Expedició de títols, diplomes i certificats

1. El CIEG podrà concedir diplomes que acrediten l'execució de programes de formació especialitzada o l'assistència a cursos i seminaris organitzats pel mateix centre i, si escau, l'aprofitament amb què s'han seguit aquestes activitats, atenent sempre el que disposa la normativa sobre estudis oficials i propis de la UMH.

TÍTOL II. PERSONAL DEL CIEG

Article 5. Composició

El centre d'investigació està compost pel personal docent i investigador de la UMH, així com personal investigador contractat, estudiants de doctorat, personal d'administració i serveis adscrit al centre, així com personal col·laborador extern. El personal del centre s'articula en les categories següents:

- Membres titulars
- Membres associats
- Membres tècnics i d'administració

e) Difundir los estudios feministas y de género mediante la organización de actividades diversas de difusión del conocimiento y de los trabajos desarrollados en el ámbito del CIEG.

f) Asesorar en el ámbito de su competencia a organismos universitarios asociados y a otras personas físicas y jurídicas que lo soliciten.

Artículo 3. Colaboración con otras entidades

a) 1. El CIEG es un centro universitario de actuación especializada dentro de la UMH, que deberá colaborar, en el ámbito que le es propio, con los institutos, facultades, departamentos, escuelas y demás centros vinculados o asociados a dicha universidad, y con otras universidades y organismos públicos de investigación.

Artículo 4. Expedición de títulos, diplomas y certificados

1. El CIEG podrá conceder diplomas que acrediten la ejecución de programas de formación especializada o la asistencia a cursos y seminarios organizados por el propio centro y, en su caso, el aprovechamiento con que se han seguido dichas actividades, estando siempre a lo dispuesto en la normativa sobre estudios oficiales y propios de la UMH.

TÍTULO II. PERSONAL DEL CIEG

Artículo 5. Composición

El centro de investigación está compuesto por el personal docente e investigador de la UMH, así como personal investigador contratado, estudiantes de doctorado, personal de administración y servicios adscrito al centro, así como personal colaborador externo. El personal del centro se articula en las siguientes categorías:

- Miembros titulares
- Miembros asociados
- Miembros técnicos y de administración



UNIVERSITAT
Miguel Hernández

SECRETARIA GENERAL

Article 6.a. Membres titulars

Els membres titulars estaran integrats per professors doctors de la Universitat Miguel Hernández d'Elx amb dedicació a temps complet i amb provada experiència científica i investigadora i de transferència de coneixement.

Article 6.b. Membres associats

Els membres associats estaran integrats per:

- Doctorands el director dels quals siga un membre titular del centre.
- Personal contractat per a activitats d'investigació i/o transferència l'activitat de la qual siga responsable d'un membre titular del centre.
- Altres investigadors la sol·licitud dels quals estiga avalada per un membre titular del centre d'investigació.

Aquests membres associats seran aprovats per l'òrgan corresponent.

Es perdre la condició de membre associat, de forma automàtica, quan finalitze la vinculació de l'afectat/da amb el membre titular, o a petició voluntària de l'interessat.

Article 7. Membres tècnics i d'administració

Compondran aquesta categoria el personal adscrit al centre d'investigació de forma temporal o permanent i pertanyent a les escales pròpies de la plantilla de personal d'administració i serveis de la universitat, en el cas que n'hi haguera. La seua missió és el suport tècnic o de gestió en les tasques administratives i econòmiques que es deriven de l'activitat generada en el si del centre d'investigació.

El personal d'administració i serveis en plantilla de la Universitat serà considerat amb caràcter general membres del centre mentre realitzen les seues activitats en aquest, sense menyscapse de la seua dependència en una altra unitat orgànica de la UMH.

Artículo 6.a. Miembros titulares

Los miembros titulares estarán integrados por profesores doctores de la Universidad Miguel Hernández de Elche con dedicación a tiempo completo y con probada experiencia científica e investigadora y de transferencia de conocimiento.

Artículo 6.b. Miembros asociados

Los miembros asociados estarán integrados por:

- Doctorandos cuyo director sea un miembro titular del centro.
- Personal contratado para actividades de investigación y/o transferencia cuya actividad sea responsable de un miembro titular del centro.
- Otros investigadores cuya solicitud venga avalada por un miembro titular del centro de investigación.

Estos miembros asociados serán aprobados por el órgano correspondiente.

Se perderá la condición de miembro asociado, de forma automática, cuando finalice la vinculación del afectado/a con el miembro titular, o a petición voluntaria del interesado.

Artículo 7. Miembros técnicos y de administración

Compondrán esta categoría el personal adscrito al centro de investigación de forma temporal o permanente y perteneciente a las escalas propias de la plantilla de personal de administración y servicios de la universidad, en el caso de que lo hubiera. Su misión es el apoyo técnico o de gestión en las tareas administrativas y económicas que se deriven de la actividad generada en el seno del centro de investigación.

El personal de administración y servicios en plantilla de la Universidad será considerado a todos los efectos miembros del centro mientras realicen sus actividades en el mismo, sin menoscabo de su dependencia en otra unidad orgànica de la UMH.



UNIVERSITAS
Miguel Hernández

SECRETARIA GENERAL

El personal administratiu amb càrrec a projectes d'investigació es considerarà amb caràcter general membres del centre mentre dure la vigència del projecte al qual estiguen associats contractualment.

Article 8. Incorporació i pèrdua de la condició de personal investigador del CIEG

1. La incorporació de les persones investigadores i col·laboradores requerirà la sol·licitud formal dirigida a la Direcció del CIEG, adjuntant un *curriculum vitae* i l'aval d'almenys dues persones components del Consell. En la sol·licitud es farà constar la unitat a la qual s'adscriu.

2. L'admissió en el CIEG de les persones investigadores de plantilla requerirà l'acord dels 2/3 del Consell.

3. El personal investigador contractat, associat, no doctor/a, estudiant de doctorat i col·laborador extern adquirirà tal condició des de la seua incorporació formal a la unitat en la qual es trobe adscrit.

4. Per resolució del Consell es perdre la condició de personal investigador del CIEG:

a) A petició voluntària de la mateixa persona interessada.

b) Quan la persona investigadora incomplisca de manera greu i reiterada les normes i objectius del CIEG. En aquest cas la Direcció proposarà al Consell la pèrdua de la condició d'integrande de la persona investigadora afectada, que haurà de ser ratificada en votació secreta per 4/5 de les persones investigadores de plantilla que formen part del Consell.

c) Quan la persona investigadora no participe activament de les activitats proposades pel Centre durant dos anys. En aquest cas la Direcció proposarà al Consell la pèrdua de la condició d'integrande de la persona investigadora afectada, que haurà de ser ratificada en votació secreta per majoria absoluta de les persones investigadores de plantilla que formen part del Consell.

El personal administrativo con cargo a proyectos de investigación se considerará a todos los efectos miembros del centro mientras dure la vigencia del proyecto al que estén asociados contractualmente.

Artículo 8. Incorporación y pérdida de la condición de personal investigador del CIEG

1. La incorporación de las personas investigadoras y colaboradoras requerirá la solicitud formal dirigida a la Dirección del CIEG, adjuntando un *curriculum vitae* y el aval de al menos dos personas componentes del Consejo. En la solicitud se hará constar la unidad a la que se adscribe.

2. La admisión en el CIEG de las personas investigadoras de plantilla requerirá el acuerdo de los 2/3 del Consejo.

3. El personal investigador contratado, asociado, no doctor/a, estudiante de doctorado y colaborador externo adquirirá tal condición desde su incorporación formal a la unidad en la que se encuentre adscrito.

4. Por resolución del Consejo se perderá la condición de personal investigador del CIEG:

a) A petición voluntaria de la propia persona interesada.

b) Cuando la persona investigadora incumpla de manera grave y reiterada las normas y objetivos del CIEG. En tal caso la Dirección propondrá al Consejo la pérdida de la condición de integrante de la persona investigadora afectada, que habrá de ser ratificada en votación secreta por 4/5 de las personas investigadoras de plantilla que forman parte del Consejo.

c) Cuando la persona investigadora no participe activamente de las actividades propuestas por el Centro durante dos años. En tal caso la Dirección propondrá al Consejo la pérdida de la condición de integrante de la persona investigadora afectada, que habrá de ser ratificada en votación secreta por mayoría absoluta de las personas investigadoras de plantilla que forman parte del Consejo.



UNIVERSITAS
Miguel Hernández

SECRETARIA GENERAL

5. La condició de personal investigador contractat o no doctor i col·laborador extern es perdrà automàticament quan finalitze la seua vinculació formal amb el grup d'investigació.

6. Els canvis en les diferents categories de personal investigador seran automàtics en modificar-se la situació administrativa de les persones investigadores.

Article 9. Personal tècnic i d'administració i serveis

1. El personal tècnic i d'administració i serveis és el responsable de les labors de suport a la investigació científica i a la gestió administrativa del CIEG.

Article 10. Drets i obligacions de les persones integrants del CIEG

1. Tota persona investigadora de plantilla té dret al fet que el CIEG li assigne un espai per a realitzar la seua investigació. La direcció del CIEG distribuirà els espais assignats pel vicerectorat competent i segons normativa de gestió patrimonial de la UMH, en funció de les necessitats específiques, grandària, rendiment científic i trajectòria del grup d'investigació.

2. Tot el personal investigador té dret a utilitzar els equips i serveis que proporcione el CIEG d'acord amb les normes de la Institució, i, si escau, el seu cost. Així mateix, a la resta del personal de la UMH se li garanteix el dret a utilitzar els equips científics del CIEG, d'acord amb les normes de la Institució i segons el seu cost.

3. Tot el personal del CIEG, en funció de la categoria a la qual pertany, té dret a ocupar els càrrecs que li possibilita el present reglament.

5. La condición de personal investigador contratado o no doctor y colaborador externo se perderá automáticamente cuando finalice su vinculación formal con el grupo de investigación.

6. Los cambios en las diferentes categorías de personal investigador serán automáticos al modificarse la situación administrativa de las personas investigadoras.

Artículo 9. Personal técnico y de administración y servicios

1. El personal técnico y de administración y servicios es el responsable de las labores de apoyo a la investigación científica y a la gestión administrativa del CIEG.

Artículo 10. Derechos y obligaciones de las personas integrantes del CIEG

1. Toda persona investigadora de plantilla tiene derecho a que el CIEG le asigne un espacio para realizar su investigación. La dirección del CIEG distribuirá los espacios asignados por el vicerrectorado competente y según normativa de gestión patrimonial de la UMH, en función de las necesidades específicas, tamaño, rendimiento científico y trayectoria del grupo de investigación.

2. Todo el personal investigador tiene derecho a utilizar los equipos y servicios que proporcione el CIEG de acuerdo con las normas de la Institución, y, en su caso, su coste. Asimismo, al resto del personal de la UMH se le garantiza el derecho a utilizar los equipos científicos del CIEG, de acuerdo con las normas de la Institución y según su coste.

3. Todo el personal del CIEG, en función de la categoría a la que pertenece, tiene derecho a ocupar los cargos que le possibilita el presente reglamento.



UNIVERSITAT
Miguel Hernández

SECRETARIA GENERAL

4. Tot el personal del CIEG haurà de participar activament en les activitats proposades d'acord amb la seua adscripció a la unitat corresponent.

5. Tot el personal del CIEG haurà de pertànyer a una unitat d'investigació o servei.

6. Serà obligació del personal del CIEG la correcta utilització de l'equip instrumental i serveis comuns, d'acord amb les normes patrimonials vigents en la UMH. Els danys ocasionats pel mal ús reiterat o per negligència greu donaran lloc a l'exigència de responsabilitats econòmiques i d'ús, en els termes que estableixen les normes de gestió patrimonial de la Universitat Miguel Hernández d'Elx.

7. Sempre que no supose incompatibilitat de càrrec o responsabilitat anterior, serà obligatòria la participació en aquelles comissions o responsabilitats que li assigne la direcció del CIEG o el seu consell.

8. Tota persona integrant del CIEG farà constar la seua adscripció en totes les seues publicacions quan corresponga, a través del text següent "Centre Interdisciplinari d'Estudis de Gènere. Universitat Miguel Hernández d'Elx".

TÍTOL III. ÒRGANS DE GOVERN

Article 11. Composició

Els òrgans de govern del CIEG són:

1. Òrgans col·legiats:
 - a) El Consell Assessor de Centre
2. Òrgans unipersonals:
 - a) La Direcció
 - b) La Secretaria

4. Todo el personal del CIEG deberá participar activamente en las actividades propuestas de acuerdo con su adscripción a la unidad correspondiente.

5. Todo el personal del CIEG deberá pertenecer a una unidad de investigación o servicio.

6. Será obligación del personal del CIEG la correcta utilización del equipo instrumental y servicios comunes, de acuerdo a las normas patrimoniales vigentes en la UMH. Los daños ocasionados por el mal uso reiterado o por negligencia grave darán lugar a la exigencia de responsabilidades económicas y de uso, en los términos establecidos por las normas de gestión patrimonial de la Universidad Miguel Hernández de Elche.

7. Siempre y cuando no suponga incompatibilidad de cargo o responsabilidad anterior, será obligatoria la participación en aquellas comisiones o responsabilidades que le asigne la dirección del CIEG o el consejo del mismo.

8. Toda persona integrante del CIEG hará constar su adscripción en todas sus publicaciones cuando corresponda, a través del siguiente texto "Centro Interdisciplinar de Estudios de Género. Universidad Miguel Hernández de Elche".

TÍTULO III. ÓRGANOS DE GOBIERNO

Artículo 11. Composición

Los órganos de gobierno del CIEG son:

1. Órganos colegiados:
 - a) El Consejo Asesor de Centro
2. Órganos unipersonales:
 - a) La Dirección
 - b) La Secretaría



UNIVERSITAS
Miguel Hernández

SECRETARIA GENERAL

Article 12. El Consell del CIEG

1. El Consell és l'òrgan de govern del CIEG i està constituït, si escau, pels integrants del CIEG següents:

- a) El/la director/a del CIEG.
- b) El/la subdirectora/a.
- c) El/la secretari/ària.
- d) Les persones investigadores de plantilla.
- e) Un representant del personal investigador contractat.
- f) Un representant del personal investigador associat.
- g) Un representant del personal investigador no doctor.
- h) Un representant del personal col·laborador extern.
- i) Un representant del personal científic ajudant i becari.
- j) Un representant del personal tècnic o d'administració.

2. Les funcions del Consell del CIEG són:

- a) Executar la política científica i organitzar el CIEG en unitats d'investigació.
- b) Resoldre els assumptes que afecten al funcionament i règim interior del CIEG i determinar prioritats en la compra d'equips i instruments d'ús comú.
- c) Triar, després de la seua constitució, els representants del personal investigador contractat, associat, investigador no doctor, col·laborador extern, personal científic ajudant i becari, i personal tècnic o d'administració, amb la sol·licitud prèvia i per majoria absoluta del Consell.
- d) Executar la política de desenvolupament del CIEG referent a l'accés i promoció del seu personal.
- e) Definir prioritats sobre organització de congressos, reunions científiques, seminaris, cursos etc., així com l'intercanvi amb organismes espanyols i estrangers.
- f) Proposar al Consell de Govern de la UMH l'establiment de convenis o contractes amb entitats estatals o privades, nacionals o estrangeres per a realitzar treballs de recerca o de servei.

Artículo 12. El Consejo del CIEG

1. El Consejo es el órgano de gobierno del CIEG y está constituido, en su caso, por los siguientes integrantes del CIEG:

- a) El/la director/a del CIEG.
- b) El/la subdirectora/a.
- c) El/la secretario/a.
- d) Las personas investigadoras de plantilla.
- e) Un representante del personal investigador contratado.
- f) Un representante del personal investigador asociado.
- g) Un representante del personal investigador no doctor.
- h) Un representante del personal colaborador externo.
- i) Un representante del personal científico ayudante y becario.
- j) Un representante del personal técnico o de administración.

2. Las funciones del Consejo del CIEG son:

- a) Ejecutar la política científica y organizar el CIEG en unidades de investigación.
- b) Resolver los asuntos que afecten al funcionamiento y régimen interior del CIEG y determinar prioridades en la compra de equipos e instrumentos de uso común.
- c) Elegir, tras su constitución, a los representantes del personal investigador contratado, asociado, investigador no doctor, colaborador externo, personal científico ayudante y becario, y personal técnico o de administración, previa solicitud y por mayoría absoluta del Consejo.
- d) Ejecutar la política de desarrollo del CIEG referente al acceso y promoción de su personal.
- e) Definir prioridades sobre organización de congresos, reuniones científicas, seminarios, cursos etc., así como el intercambio con organismos españoles y extranjeros.
- f) Proponer al Consejo de Gobierno de la UMH el establecimiento de convenios o contratos con entidades estatales o privadas, nacionales o extranjeras para realizar trabajos de investigación o de servicio.



UNIVERSITAT
Miguel Hernández

SECRETARIA GENERAL

3. El Consell del CIEG es reunirà almenys dues vegades a l'any. Serà convocat per la direcció del CIEG o a petició d'un terç de les persones integrants del Consell.

4. Per a l'aprovació d'acords s'admetrà el vot delegat en una altra persona integrant del Consell.

Article 13. Direcció del CIEG

1. La direcció exerceix la representació del CIEG, en nom del/de la rector/a i exerceix el seu govern ordinari. És nomenada i cessada pel/per la rector/a, d'acord amb els termes legalment establits.

2. Exercirà les seues funcions i competències sota les directrius del rector/a i d'acord amb els Estatuts de la Universitat Miguel Hernández d'Elx i la normativa que li siga aplicable.

3. El cessament de la direcció es produeix:

- a) per finalització del període de mandat,
- b) per dimissió,
- c) per decisió de la majoria absoluta del Consell a proposta d'un terç de les persones integrants d'aquest.

4. En cas de cessament del/de la director/a, cessarà la junta directiva.

5. Les funcions del/de la director/directora del CIEG són:

- a) Exercir la direcció ordinària.
- b) Exercir la representació del CIEG i presidir el Consell.
- c) Complir i fer complir les disposicions que emanen dels òrgans de govern de la UMH.
- d) Designar les persones que ocuparan la subdirecció i la secretaria.
- e) Convocar, presidir i fixar l'ordre del dia del Consell i executar els acords.
- f) Elaborar les propostes anuals de programació i coordinar les activitats d'investigació.

3. El Consejo del CIEG se reunirá al menos dos veces al año. Será convocado por la dirección del CIEG o a petición de un tercio de las personas integrantes del Consejo.

4. Para la aprobación de acuerdos se admitirá el voto delegado en otra persona integrante del Consejo.

Artículo 13. Dirección del CIEG

1. La dirección ostenta la representación del CIEG, en nombre del/de la rector/a y ejerce su gobierno ordinario. Es nombrada y cesada por el/la rector/a, de acuerdo con los términos legalmente establecidos.

2. Ejercerá sus funciones y competencias bajo las directrices del rector/a y de acuerdo con los Estatutos de la Universidad Miguel Hernández de Elche y la normativa que le sea de aplicación.

3. El cese de la dirección se produce:

- a) por finalización del período de mandato,
- b) por dimisión,
- c) por decisión de la mayoría absoluta del Consejo a propuesta de un tercio de las personas integrantes de éste.

4. En caso de cese del/de la director/a, cesará la junta directiva.

5. Las funciones del/de la director/directora del CIEG son:

- a) Desempeñar la dirección ordinaria.
- b) Ostentar la representación del CIEG y presidir el Consejo.
- c) Cumplir y hacer cumplir las disposiciones que emanen de los órganos de gobierno de la UMH.
- d) Designar a las personas que ocuparán la subdirección y la secretaría.
- e) Convocar, presidir y fijar el orden del día del Consejo y ejecutar los acuerdos.
- f) Elaborar las propuestas anuales de programación y coordinar las actividades de investigación.



UNIVERSITAS
Miguel Hernández

SECRETARIA GENERAL

- g) Executar els acords adoptats pels òrgans de govern i supervisar la gestió economicoadministrativa del Centre.
- h) Vetlar pel compliment de les tasques d'investigació, distribuir els espais i elaborar les propostes de la política científica i d'organització.
- i) Redactar la memòria d'activitats i la memòria econòmica.
- j) Realitzar l'estudi econòmic de les necessitats i possibles recursos amb vista a l'elaboració del projecte de pressupost.
- k) Elaborar la proposta de pressupost anual i autoritzar les despeses i els ingressos.
- l) Promoure la modificació del present reglament.
- m) Aprovar quanta normativa siga precisa per al desenvolupament d'aquest reglament.

6. El/la director/a del CIEG té vot de qualitat en cas d'empat en les votacions.

Article 14. Convocatòria d'eleccions

1. Finalitzat el mandat del/la director/a del CIEG, aquest/a convocarà eleccions per a celebrar en el termini d'un mes des d'aquesta convocatòria. El/la director/a, el/la subdirector/a i el/la secretari/ària romandran en funcions fins a la reelecció de la nova direcció.

2. En el termini màxim de cinc dies hàbils des de la finalització del mandat de la Direcció o produint-se la vacant per qualsevol circumstància, es reunirà el Consell per a l'elecció d'una mesa electoral, que serà l'encarregada de desenvolupar el procés d'elecció del/de la director/a. La mesa estarà formada per dues persones investigadores doctores, de les quals la més antiga actuarà com a presidenta i l'altra com a secretària, i un representant del personal investigador sense títol de doctor.

- g) Ejecutar los acuerdos adoptados por los órganos de gobierno y supervisar la gestión económico-administrativa del Centro.
- h) Velar por el cumplimiento de las tareas de investigación, distribuir los espacios y elaborar las propuestas de la política científica y de organización.
- i) Redactar la memoria de actividades y la memoria económica.
- j) Realizar el estudio económico de las necesidades y posibles recursos en orden a la elaboración del proyecto de presupuesto.
- k) Elaborar la propuesta de presupuesto anual y autorizar los gastos e ingresos.
- l) Promover la modificación del presente reglamento.
- m) Aprobar cuanta normativa sea precisa para el desarrollo de este reglamento.

6. El/la director/a del CIEG tiene voto de calidad en caso de empate en las votaciones.

Artículo 14. Convocatoria de elecciones

1. Finalizado el mandato del/la director/a del CIEG, éste/a convocará elecciones a celebrar en el plazo de un mes desde dicha convocatoria. El/la director/a, el/la subdirector/a y el/la secretario/a permanecerán en funciones hasta la reelección de la nueva dirección.

2. En el plazo máximo de cinco días hábiles desde la finalización del mandato de la Dirección o produciéndose la vacante por cualquier circunstancia, se reunirá el Consejo para la elección de una mesa electoral, que será la encargada de desarrollar el proceso de elección del/de la director/a. La mesa estará formada por dos personas investigadoras doctoras, de las que la más antigua actuará como presidenta y la otra como secretaria, y un representante del personal investigador sin título de doctor.



UNIVERSITAS
Miguel Hernández

SECRETARIA GENERAL

3. Constituïda la mesa s'obrirà un període de set dies hàbils per a la presentació de candidatures mitjançant un escrit adreçat a la secretaria de la mesa electoral. Finalitzat aquest període la mesa farà públiques les candidatures presentades, i s'obrirà un període de quatre dies hàbils per a presentar possibles al·legacions. En el dia hàbil següent, la mesa procedirà a resoldre aquestes al·legacions i a la proclamació definitiva de candidats/es.

4. Podrà presentar candidatura qualsevol persona investigadora de plantilla que manifeste expressament la seua intenció de concórrer a l'elecció.

5. L'elecció es durà a terme mitjançant votació secreta i nominal en una sessió extraordinària del Consell, reunit a aquest sol efecte. El Consell es constituirà en primera convocatòria amb l'assistència de la majoria absoluta dels integrants i en segona amb majoria simple dels assistents.

6. Serà triada la candidatura que aconseguisca la majoria absoluta de les persones integrants del CIEG en la primera votació. En cas de no produir-se aquest supòsit, es procedirà a una segona elecció entre les dues candidatures amb major nombre de vots, i es proclamarà guanyadora aquella que obtinga la majoria, i s'eleva al/a la rector/a l'acta corresponent de la mesa electoral i la proposta de nomenament de director/a.

7. La revocació del/de la director/a es realitzarà en votació secreta pels membres del Consell i requerirà per a ser aprovat el vot favorable de la majoria absoluta dels seus integrants.

8. Si només hi ha una candidatura es proclamarà directament el/la director/a sense necessitat de celebrar eleccions.

3. Constituïda la mesa se obrirà un periodo de siete días hábiles para la presentación de candidaturas mediante escrito dirigido a la secretaría de la mesa electoral. Finalizado este periodo la mesa hará públicas las candidaturas presentadas, abriéndose un periodo de cuatro días hábiles para presentar posibles alegaciones. En el día hábil siguiente, la mesa procederá a resolver dichas alegaciones y a la proclamación definitiva de candidatos/as.

4. Podrá presentar candidatura cualquier persona investigadora de plantilla que manifieste expresamente su intención de concurrir a la elección.

5. La elección se llevará a cabo mediante votación secreta y nominal en una sesión extraordinaria del Consejo, reunido a ese solo efecto. El Consejo se constituirá en primera convocatoria con la asistencia de la mayoría absoluta de los integrantes y en segunda con mayoría simple de los asistentes.

6. Será elegida la candidatura que alcance la mayoría absoluta de las personas integrantes del CIEG en la primera votación. En caso de no producirse este supuesto, se procederá a una segunda elección entre las dos candidaturas con mayor número de votos, y se proclamará ganadora aquella que obtenga la mayoría, elevando al/a la rector/a el acta correspondiente de la mesa electoral y la propuesta de nombramiento de director/a.

7. La revocación del/de la director/a se realizará en votación secreta por los miembros del Consejo y requerirá para ser aprobado el voto favorable de la mayoría absoluta de los integrantes del mismo.

8. Si sólo hay una candidatura se proclamará directamente el/la director/a sin necesidad de celebrar elecciones.



UNIVERSITAS
Miguel Hernández

SECRETARIA GENERAL

Article 15. Secretaria

1. El/la secretari/ària serà nomenat pel/la rector/a, a proposta de la Direcció del Centre, de les persones integrants del CIEG.

2. Les funcions del/la secretari/ària seran les següents:

- a) Portar i custodiar el llibre d'actes del CIEG.
- b) Tramitar tots els escrits de caràcter intern que li siguen encomanats de manera expressa pel/per la director/a.
- c) Donar fe dels actes i acords adoptats per la direcció i el Consell i de tots els que presencie en la seua condició de secretari/ària.
- d) Totes les funcions que li delegue o li encomane el/la director/a o li atribuisca el present reglament o la normativa vigent.

TÍTOL IV. ORGANITZACIÓ I FUNCIONAMENT

Article 16. Unitats d'Investigació

1. El CIEG estarà organitzat en unitats d'investigació.

2. Les unitats d'investigació estaran constituïdes per personal investigador (de plantilla, personal contractat, i associat), i personal becari, tècnic i col·laborador agrupats per iniciativa pròpia d'acord amb les línies d'investigació en les quals desenvolupen el seu treball.

Article 17. Coordinació de les unitats

1. Les persones coordinadores de les unitats d'investigació seran triades per les persones doctores integrants de cada unitat d'investigació i seran nomenades pel Consell per un període de tres anys.

2. Serà la seua responsabilitat promoure i coordinar les labors d'investigació dels diferents grups integrats en la seua unitat d'investigació i representar els interessos de la mateixa davant del Consell i la Direcció del CIEG.

Artículo 15. Secretaría

1. El/la secretario/a será nombrado por el/la rector/a, a propuesta de la Dirección del Centro, de entre las personas integrantes del CIEG.

2. Las funciones del/la secretario/a serán las siguientes:

- a) Llevar y custodiar el libro de actas del CIEG.
- b) Tramitar cuantos escritos de carácter interno le sean encomendados de manera expresa por el/la director/a.
- c) Dar fe de los actos y acuerdos adoptados por la dirección y el Consejo y de cuantos presencie en su condición de secretario/a.
- d) Cuantas funciones le delegue o le encomiende el/la director/a o le atribuya el presente reglamento o la normativa vigente.

TÍTULO IV. ORGANIZACIÓN Y FUNCIONAMIENTO

Artículo 16. Unidades de Investigación

1. El CIEG estará organizado en unidades de investigación.

2. Las unidades de investigación estarán constituidas por personal investigador (de plantilla, personal contratado, y asociado), y personal becario, técnico y colaborador agrupados por iniciativa propia de acuerdo con las líneas de investigación en las que desarrollan su trabajo.

Artículo 17. Coordinación de las unidades

1. Las personas coordinadoras de las unidades de investigación serán elegidas por las personas doctoras integrantes de cada unidad de investigación y serán nombradas por el Consejo por un periodo de tres años.

2. Será su responsabilidad promover y coordinar las labores de investigación de los diferentes grupos integrados en su unidad de investigación y representar los intereses de la misma ante el Consejo y la Dirección del CIEG.



UNIVERSITAS
Miguel Hernández

SECRETARIA GENERAL

Article 18. Creació o modificació d'unitats

1. La creació o modificació de noves unitats d'investigació haurà de ser aprovada pel Consell del CIEG. Quan se suprimisca una unitat, el seu director/a cessarà en la seua condició de membre del Consell.

2. Quan 2/3 dels integrants de la Unitat d'Investigació ho sol·liciten de forma justificada, la Coordinació de la Unitat serà destituïda pel Consell.

Article 19. Estatut del personal investigador

El personal investigador tindrà llibertat en l'elecció del seu tema d'investigació i en la planificació d'aquesta. Els plans d'investigació del personal investigador no doctor i personal becari hauran de ser aprovats per la persona investigadora que supervisa el seu treball.

Article 20. Supervisió del treball científic

La Direcció podrà sol·licitar del personal investigador informació sobre el treball científic que desenvolupen i els mitjans emprats per a això.

TÍTOL V. GESTIÓ ECONÒMICA

Article 21. Pressupost del CIEG

1. El CIEG gestionarà el pressupost anual aprovat per la Universitat, que assegure el funcionament dels seus serveis científics, tècnics i administratius.

2. El pressupost del CIEG es nodrirà dels següents conceptes codificats en la unitat orgànica a la qual resulte adscrit:

- a) Dotacions de la Universitat si escau.
- b) Aportacions de la Conselleria competent en matèria d'Universitats, Educació i Ciència de la Generalitat Valenciana i d'altres organismes públics.

Artículo 18. Creación o modificación de unidades

1. La creación o modificación de nuevas unidades de investigación habrá de ser aprobada por el Consejo del CIEG. Cuando se suprima una unidad, su director/a cesará en su condición de miembro del Consejo.

2. Cuando 2/3 de los integrantes de la Unidad de Investigación lo soliciten de forma justificada, la Coordinación de la Unidad será cesada por el Consejo.

Artículo 19. Estatuto del personal investigador

El personal investigador tendrá libertad en la elección de su tema de investigación y en la planificación de la misma. Los planes de investigación del personal investigador no doctor y personal becario deberán ser aprobados por la persona investigadora que supervisa su trabajo.

Artículo 20. Supervisión del trabajo científico

La Dirección podrá solicitar del personal investigador información sobre el trabajo científico que desarrollan y los medios empleados para ello.

TÍTULO V. GESTIÓN ECONÓMICA

Artículo 21. Presupuesto del CIEG

1. El CIEG gestionará el presupuesto anual aprobado por la Universidad, que asegure el funcionamiento de sus servicios científicos, técnicos y administrativos.

2. El presupuesto del CIEG se nutrirá de los siguientes conceptos codificados en la unidad orgánica a la que resulte adscrito:

- a) Dotaciones de la Universidad si procede.
- b) Aportaciones de la Conselleria competente en materia de Universidades, Educación y Ciencia de la Generalitat Valenciana y de otros organismos públicos.



UNIVERSITAS
Miguel Hernández

SECRETARIA GENERAL

c) Ingressos per contractes, convenis i serveis a través de l'òrgan de contractació de la UMH, el rector/a, o persona en qui tinga delegada aquesta competència.

d) Ingressos per Ajudes a la Investigació.

e) Ingressos per taxes acadèmiques, certificacions i anàlegs.

f) Ingressos per patents.

g) Ingressos per donacions.

h) Ingressos per càtedres UMH.

3. La gestió econòmica serà duta a terme pel personal d'administració i serveis que determine la UMH i dependrà orgànicament de la Gerència de la Universitat i funcionalment de la Direcció i el Consell del CIEG.

4. Les despeses de gestió i manteniment generals del CIEG hauran d'estar autoritzades per la Direcció. Les ajudes d'investigació individuals, projectes, contractes i serveis estaran sota la responsabilitat de la persona investigadora principal a qui vagen destinades, en els termes de les Normes d'execució i funcionament del pressupost de la Universitat.

5. La signatura de contractes d'investigació amb entitats públiques o privades pel personal investigador del CIEG es regirà pel que estableix la corresponent normativa de la UMH. La propietat de patents es decidirà en cada cas per les parts interessades i d'acord amb la normativa establida a aquest efecte per la UMH.

DISPOSICIÓ TRANSITÒRIA

Una vegada aprovat el Reglament pel Consell de Govern de la Universitat Miguel Hernández d'Elx i en un termini màxim de 30 dies, el/la director/a en funcions del CIEG convocarà el Consell, que triarà els representants corresponents. Una vegada constituït el Consell, la Direcció en funcions convocarà eleccions d'acord amb el que preveu el present reglament.

c) Ingresos por contratos, convenios y servicios a través del órgano de contratación de la UMH, el rector/a, o persona en quien tenga delegada esta competencia.

d) Ingresos por Ayudas a la Investigación.

e) Ingresos por tasas académicas, certificaciones y análogos.

f) Ingresos por patentes.

g) Ingresos por donaciones.

h) Ingresos por cátedras UMH.

3. La gestión económica será llevada a cabo por el personal de administración y servicios que determine la UMH y dependerá orgánicamente de la Gerencia de la Universidad y funcionalmente de la Dirección y el Consejo del CIEG.

4. Los gastos de gestión y mantenimiento generales del CIEG deberán estar autorizados por la Dirección. Las ayudas de investigación individuales, proyectos, contratos y servicios estarán bajo la responsabilidad de la persona investigadora principal a quien vayan destinadas, en los términos de las Normas de Ejecución y Funcionamiento del Presupuesto de la Universidad.

5. La firma de contratos de investigación con entidades públicas o privadas por el personal investigador del CIEG se regirá por lo establecido en la correspondiente normativa de la UMH. La propiedad de patentes se decidirá en cada caso por las partes interesadas y de acuerdo con la normativa establecida al efecto por la UMH.

DISPOSICIÓN TRANSITORIA

Una vez aprobado el Reglamento por el Consejo de Gobierno de la Universidad Miguel Hernández de Elche y en un plazo máximo de 30 días, el/la director/a en funciones del CIEG convocará al Consejo, que elegirá a los representantes correspondientes. Una vez constituido el Consejo, la Dirección en funciones convocará elecciones de acuerdo con lo previsto en el presente reglamento.



UNIVERSITAS
Miguel Hernández

SECRETARIA GENERAL

Després del nomenament per el/la rector/a de la UMH de la Direcció, Subdirecció i Secretaria, i en un termini de 15 dies, es reuniran les unitats d'investigació per a l'elecció de les persones coordinadores.

Aquest reglament té caràcter provisional i haurà de ser revisat, i si escau modificat, una vegada constituït el consell esmentat.

DISPOSICIÓ ADDICIONAL

En tot cas, aquesta normativa es considera supletòria respecte a les normes d'execució i funcionament del pressupost vigents, en matèria pressupostària i patrimonial.

DISPOSICIÓ FINAL

El contingut d'aquest reglament i les seues modificacions hauran de ser aprovades per a la seua entrada en vigor pel Consell de Govern de la Universitat Miguel Hernández d'Elx.

ANNEX I

Les unitats i integrants que componen el CIEG amb la data del mes de 10 d'abril de 2019, són:

- a) Unitat d'estudis de gènere
- b) Unitat de violències contra la dona

EN LA DATA D'APROVACIÓ DEL PRESENT REGLAMENT EL CIEG L'INTEGREN:

1. Aznar Márquez, Juana
2. Belmonte Martín, Irene
3. Calabuig Puig, María Amparo
4. Carmona Paredes, Rosario
5. Ferrús Batiste, Jordi
6. González Gascón, M Elena
7. González Mesa, Isabel
8. Heras González, Purificación
9. Jabardo Velasco, Mercedes
10. Macia Díaz, Mar
11. Martí de Olives, Ana

Tras el nombramiento por el/la rector/a de la UMH de la Dirección, Subdirección y Secretaría, y en un plazo de 15 días, se reunirán las unidades de investigación para la elección de las personas coordinadoras.

Este reglamento tiene carácter provisional y habrá de ser revisado, y en su caso modificado, una vez constituido el citado consejo.

DISPOSICIÓN ADICIONAL

En todo caso, esta normativa se considera supletoria respecto a las normas de ejecución y funcionamiento del presupuesto vigentes, en materia presupuestaria y patrimonial.

DISPOSICIÓN FINAL

El contenido de este reglamento y las modificaciones del mismo deberán ser aprobadas para su entrada en vigor por el Consejo de Gobierno de la Universidad Miguel Hernández de Elche.

ANEXO I

Las unidades e integrantes que componen el CIEG a fecha del mes de 10 de abril de 2019, son:

- a) Unidad de estudios de género
- b) Unidad de violencias contra la mujer

A FECHA DE APROBACIÓN DEL PRESENTE REGLAMENTO EL CIEG LO INTEGRAN:

1. Aznar Márquez, Juana
2. Belmonte Martín, Irene
3. Calabuig Puig, María Amparo
4. Carmona Paredes, Rosario
5. Ferrús Batiste, Jordi
6. González Gascón, M Elena
7. González Mesa, Isabel
8. Heras González, Purificación
9. Jabardo Velasco, Mercedes
10. Macia Díaz, Mar
11. Martí de Olives, Ana



UNIVERSITAS
Miguel Hernández

SECRETARIA GENERAL

- | | |
|----------------------------------|----------------------------------|
| 12. Martínez Guirao, Javier Eloy | 12. Martínez Guirao, Javier Eloy |
| 13. Moreno Murcia, Juan Antonio | 13. Moreno Murcia, Juan Antonio |
| 14. Navarro Ríos, M Jesús | 14. Navarro Ríos, M Jesús |
| 15. Quiles Bailén, María | 15. Quiles Bailén, María |
| 16. Reche Tello, Nuria | 16. Reche Tello, Nuria |
| 17. Romero Lacasa, M Dolores | 17. Romero Lacasa, M Dolores |
| 18. Rubert, Ximo | 18. Rubert, Ximo |
| 19. Téllez Infante, Anastasia | 19. Téllez Infante, Anastasia |
| 20. Tur Ausina, Rosario | 20. Tur Ausina, Rosario |